



Bilag 4: Tidsplan

2011:	Elever	Forældre	Medarbejdere	Ledelse	Anlæg
August	Høring påbegyndes	Høring påbegyndes	Høring påbegyndes Informationsmøder for medarbejderne på nogle af skolerne. De faglige organisationer og skolechef deltager i møderne.	Høring påbegyndes Lederne har samtaler med skolechef for at drøfte deres ønsker til fremtidige opgaver og placeringer.	Annoncering efter rådgiver
September	Elevrådene på alle skoler bliver præsenteret for høringmaterialet.	Der afholdes informationsmøder for forældre på nogle af skolerne. De nuværende skoler får mulighed for at præsentere sig. Derudover vil der være mulighed for at stille spørgsmål til forslaget om ny skolestruktur. Skolebestyrelserne inddrages i arbejdet med at udarbejde ledelsesprofiler på skolerne.	Informationsmøder for medarbejderne på de resterende skoler. De faglige organisationer og skolechef deltager i møderne. MED-udvalg inddrages i arbejdet med at udarbejde ledelsesprofiler på skolerne. Der afholdes fælles informationsmøde for BUPL og FOA medlemmer.		Rådgiveraftale indgås. Der nedsættes en styregruppe og en følgegruppe. I følgegruppen er der medarbejder- og ledelsesrepræsentanter.
Oktober	På baggrund af dialog i klasserne udarbejder elevrådene en liste med opmærksomhedspunkter i forhold til forslaget om ny skolestruktur. Formænd og næstformænd fra alle elevråd mødes for at drøfte opmærksomhedspunkter, og for at inspirere hinanden til udarbejdelse af høringssvar. Forvaltningen faciliterer processen.	Der afholdes informationsmøder for forældre på de resterende skoler. De nuværende skoler får mulighed for at præsentere sig. Derudover vil der være mulighed for at stille spørgsmål til forslaget om ny struktur. Der afholdes borgermøde d. 6.okt kl. 19.00 i Ringsted kongrescenter, hvor høringmaterialet uddybes, og hvor der er mulighed for dialog med politikere.	Nogle af medarbejderne afholder trivselsudviklingssamtaler med deres ledelser på skolerne. I forbindelse med samtalerne udarbejdes en kompetenceprofil for hver medarbejder, og medarbejderne kan komme med ønsker til fremtidige opgaver og placeringer. MED-udvalg inddrages i arbejdet med at udarbejde ledelsesprofiler.	Forvaltningen udarbejder ledelsesprofiler på baggrund af input fra MED-udvalg og skolebestyrelser.	

	Elever	Forældre	Medarbejdere	Ledelse	Anlæg
November			De resterende medarbejdere afholder trivselsudviklings-samtaler med deres ledelser på skolerne. I forbindelse med samtalerne udarbejdes en kompetenceprofil for hver medarbejder, og medarbejderne kan komme med ønsker til fremtidige opgaver og placeringer.	På baggrund af ledelsesprofiler får lederne mulighed for at afholde en ny samtale med skolechef.	
December	Medarbejdere, elever og forældre informeres om byrådets beslutning og om ledelsesbesætning på skolerne.	Medarbejdere, elever og forældre informeres om byrådets beslutning og om ledelsesbesætning på skolerne.	Medarbejdere, elever og forældre informeres om byrådets beslutning og om ledelsesbesætning på skolerne.	Ledelser på skoler udpeges.	
2012:					
Januar			På baggrund af endelig beslutning om skolestruktur og ledelsesbemanding, får medarbejderne mulighed for at justere deres ønsker til fremtidige opgaver og placeringer.	Ledelserne på skolerne mødes for første gang.	Hovedopgave i udbud
Februar	Elevrepræsentanter inviteres til dialogmøde om skitseforslag til ombygning	Proces ang. valg til skolebestyrelse på skolerne igangsættes. Skolebestyrelsesrepræsentanter inviteres til dialogmøde om skitseforslag til ombygning	Medarbejderne bliver informeret om fremtidige placeringer. Eventuelle medarbejdere i overskud vil blive afskediget. Medarbejderrepræsentanter inviteres til dialogmøde om skitseforslag til ombygning	I samarbejde med forvaltning fordeler skole- og SFO-ledere medarbejderne. Dette sker ud fra kriterier som de faglige organisationer har været med til at udarbejde. Ledelsesrepræsentanter inviteres til dialogmøde om skitseforslag til ombygning	Dialogmøde om skitseforslag til ombygning
Marts			Medarbejderne mødes for første gang med kolleger, og planlægning af skoleåret 2012-2013 igangsættes.	Ledelser planlægger, sammen med medarbejderne, skoleåret 2012-13.	Byggestart

	Elever	Forældre	Medarbejdere	Ledelse	Anlæg
April	Der afholdes Skoleforum, hvor sættes fokus på fremtidige indsatser på skolerne.	Der afholdes Skoleforum, hvor sættes fokus på fremtidige indsatser på skolerne.	Fortsat planlægning af skoleåret 2012-13. Der afholdes Skoleforum, hvor sættes fokus på fremtidige indsatser på skolerne.	Fortsat planlægning af skoleåret 2012-13. Der afholdes Skoleforum, hvor sættes fokus på fremtidige indsatser på skolerne.	
Maj	Eleverne mødes til sociale arrangement på nye skoler.		Fortsat planlægning af skoleåret 2012-13.	Fortsat planlægning af skoleåret 2012-13.	Anlægsopgaven fortsætter
Juni	Der dannes klasser ud fra kriterier, der besluttes på de enkelte skoler. Elever mødes deres klassekammerater.	Skolerne afholder informationsmøder for forældrene.	Fortsat planlægning af skoleåret 2012-13.	Fortsat planlægning af skoleåret 2012-13.	Anlægsopgaven fortsætter
Juli					Anlægsopgaven fortsætter
August-December	Eleverne indleder nyt skoleår i ny skolestruktur. I fællesskab udarbejder elever, forældre, medarbejdere og ledelse pædagogiske og faglige profiler for skolerne. På skolerne debatteres hvilke indsatser der bedst kan understøtte egne profiler og Byrådets vision for skoleområdet.	I fællesskab udarbejder elever, forældre, medarbejdere og ledelse pædagogiske og faglige profiler for skolerne. På skolerne debatteres hvilke indsatser der bedst kan understøtte egne profiler og Byrådets vision for skoleområdet.	I fællesskab udarbejder elever, forældre, medarbejdere og ledelse pædagogiske og faglige profiler for skolerne. På skolerne debatteres hvilke indsatser der bedst kan understøtte egne profiler og Byrådets vision for skoleområdet.	I fællesskab udarbejder elever, forældre, medarbejdere og ledelse pædagogiske og faglige profiler for skolerne. På skolerne debatteres hvilke indsatser der bedst kan understøtte egne profiler og Byrådets vision for skoleområdet.	Anlægsopgaven fortsætter og forventes at være færdig til skolestart