

RINGSTED KOMMUNE



# Personalepolitik for Ringsted Kommune

# Overordnet personalepolitik for samtlige ansatte i Ringsted Kommune

## Udviklingen vil tage udgangspunkt i følgende værdier:

- Gensidig respekt
- Tillid
- Åbenhed
- Trivsel
- Tryghed
- Engagement
- Mangfoldighed på arbejdspladsen

## Personalepolitikken i Ringsted Kommune har sit udgangspunkt i følgende målsætninger:

### 1. Ringsted Kommune skal overalt være en god arbejdsplads

#### Det betyder, at

- arbejdspladsen udgør et sundt miljø såvel fysisk som psykisk, som virker tiltrækkende på nuværende og kommende medarbejdere
- medarbejdere og ledere har de nødvendige kvalifikationer til løsning af de aktuelle og fremtidige opgaver, som arbejdspladsen udfører, så kommunens målsætninger kan opfyldes
- medindflydelse og ansvarsbevidsthed styrkes gennem samarbejde med både den enkelte medarbejder og leder og med samarbejds- og sikkerhedsorganisationen
- der på arbejdspladsen skabes en fornuftig sammenhæng mellem arbejds- og privatliv

### 2. Ringsted Kommune skal til enhver tid have en effektiv og smidig organisation, som giver plads til personlig initiativ og udvikling

#### Det betyder, at

- arbejdsforholdene skal medvirke til, at den enkelte medarbejder og leder føler sig motiveret og engageret i kommunens og arbejdspladsens udvikling
- motivationen skal styrkes gennem personlig udvikling, samarbejde og løbende information om dagligdagen og fremtiden
- der er overalt er klare kompetencelinjer
- der skabes plads til udvikling og uddannelse, så det er muligt fagligt og personligt at levere kvalitet i opgaveløsningen

**3. Ringsted Kommune ønsker professionalisme i sin ledelse og vil fremme en lederstil, som bidrager til at skabe en god ånd og tone på arbejdspladsen, og som sikrer, at der arbejdes bevidst efter kommunens målsætninger**

**Det betyder, at lederen forventes at**

- have både gode menneskelige og faglige kvalifikationer
- udvise hensynsfuld adfærd i forhold til medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere
- deltage aktivt i dialogen og samarbejdet på arbejdspladsen, så der skabes åbenhed, tillid og tryghed
- inspirere og motivere den enkelte til gode præstationer
- gå foran i udviklingen af arbejdspladsens opgaveløsning
- bidrage til arbejdspladsens og den enkeltes udvikling
- være synlig, åben og kommunikerende i sin lederstil
- formidle et godt samarbejde og medinddrage medarbejdernes synspunkter i beslutningsprocessen samt være konfliktløsende
- formidle den information, der skaber forståelse og interesse for arbejdspladsen og dens målsætninger
- planlægge, tilrettelægge og følge op på arbejdspladsens mål og daglige arbejde
- have gennemslagskraft og udøve indflydelse i organisationen indenfor sit felt

**4. Ringsted Kommune ønsker kompetente og fleksible medarbejdere, som er bevidste om deres egen rolle i forhold til den kommunale organisation – og agerer herefter**

**Det betyder, at medarbejderen forventes at**

- have både gode menneskelige og faglige kvalifikationer
- udvise hensynsfuld adfærd i forhold til ledere, kolleger og samarbejdspartnere
- deltage aktivt i dialogen og samarbejdet på arbejdspladsen, så der skabes åbenhed, tillid og tryghed
- gøre sit bedste for at opfylde de målsætninger og forventninger, som gælder på den enkelte arbejdsplads
- påtage sig et medansvar for at det går godt for arbejdspladsen, herunder bidrager til et godt arbejdsklima
- holde sig ajour, fagligt og personligt, så der kan leveres kvalitet i opgaveløsningen